



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
«РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК ОКТЯБРЬСКИЙ»  
Ванинского муниципального района Хабаровского края**

**РЕШЕНИЕ**

15.12.2023 № 50

р.п. Октябрьский

Об оплате труда выборных должностных лиц городского поселения «Рабочий поселок Октябрьский» Ванинского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 1 части 2 статьи 1 Закона Хабаровского края от 24 декабря 2008 года № 225 «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Хабаровском крае», Уставом городского поселения «Рабочий поселок Октябрьский» Ванинского муниципального района Хабаровского края, в целях решения вопросов, связанных с определением денежного содержания выборных должностных лиц местного самоуправления поселения, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе; Совет депутатов городского поселения «Рабочий поселок Октябрьский» Ванинского муниципального района Хабаровского края

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое «Положение об оплате труда выборных должностных лиц городского поселения «Рабочий поселок Октябрьский» Ванинского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе».

2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов городского поселения «Рабочий поселок Октябрьский» Ванинского муниципального района Хабаровского края от 24.04.2019 г. №65 «Об оплате труда выборных должностных лиц городского поселения «Рабочий поселок Октябрьский» Ванинского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе».

3. Опубликовать настоящее решение в информационном сборнике муниципальных, нормативных правовых актов городского поселения «Рабочий поселок Октябрьский» Ванинского муниципального района Хабаровского края.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на



постоянную комиссию по бюджету, финансам, экономической и инвестиционной политике, контролю за исполнением бюджета поселения и программ социально-экономического развития поселения (И.В. Аничина).

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 01 января 2024 года.

Глава городского поселения

Председатель Совета депутатов



А.Н. Станчев

Н.Ю. Денисова

УТВЕРЖДЕНО  
Решением Совета депутатов городского  
поселения «Рабочий поселок Октябрьский»  
Ванинского муниципального района  
Хабаровского края  
От 15.12.2023 № 50

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ  
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
«РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК ОКТЯБРЬСКИЙ» ВАНИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ,  
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ  
НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Хабаровского края от 24 декабря 2008 г. N 225 "О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Хабаровском крае", Уставом городского поселения «Рабочий поселок Октябрьский» Ванинского муниципального района Хабаровского края.

1.2. Действие положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления поселения, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - Положение), распространяется на главу администрации поселения.

2. Оплата труда выборных должностных лиц местного  
самоуправления поселения, осуществляющих свои полномочия  
на постоянной основе

2.1. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления поселения, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - выборное должностное лицо), производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада выборного должностного лица (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2.2. Размер должностного оклада выборного должностного лица составляет 8880 рублей.

### 3. Размер и порядок осуществления дополнительных выплат

3.1. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в органах местного самоуправления (органах государственной власти);
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, специальный режим работы;
- 3) ежемесячное денежное поощрение;
- 4) премия по итогам работы
- 5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 5) материальная помощь.

3.2. К денежному содержанию выборных должностных лиц выплачивается районный коэффициент за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере -1,5.

3.3. Денежное содержание выборных должностных лиц увеличивается на величину соответствующей процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере – 1,5.

3.4. Увеличение (индексация) должностных окладов выборных должностных лиц осуществляется в соответствии с решением о бюджете поселения на очередной финансовый год с учетом уровня инфляции (потребительских цен) по Хабаровскому краю, а также на основании Указов Президента Российской Федерации, Постановлений и Распоряжений Правительства и Губернатора Хабаровского края. Решение об увеличении (индексации) должностных окладов выборных должностных лиц принимается правовым актом администрации поселения. При увеличении (индексации) должностных окладов выборных должностных лиц их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### 4. Размер и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в органах местного самоуправления (органах государственной власти)

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в органах местного самоуправления (органах государственной власти) устанавливается выборным должностным лицам в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет выслуги - 10 процентов должностного оклада;
- от 5 до 10 лет выслуги - 15 процентов должностного оклада;
- от 10 до 15 лет выслуги - 20 процентов должностного оклада;
- свыше 15 лет выслуги - 30 процентов должностного оклада.

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается при назначении на выборную должность. Указанная надбавка устанавливается на основании правового акта администрации поселения. Периоды службы (работы) подсчитываются на основании

сведений о трудовой деятельности, трудовом стаже, содержащихся в трудовой книжке и в иных выданных в установленном порядке документах.

4.4. Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Хабаровского края исчисляется год за год.

4.5. Решение о включении в стаж работы иных периодов службы (работы) для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет принимает комиссия по установлению стажа за выслугу лет, которая создается правовым актом администрации поселения.

## 5. Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и особый режим работы

5.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и особый режим работы является составляющей денежного содержания выборного должностного лица.

5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и особый режим работы выплачивается в следующих размерах:

- 200 процентов должностного оклада.

5.3. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливается при назначении на выборную должность. Указанная надбавка устанавливается на основании правового акта администрации поселения.

5.4. Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда главы муниципального образования.

## 6. Порядок и условия единовременной выплаты при предоставлении ежегодного очередного отпуска и материальной помощи

6.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного очередного отпуска производится на основании правового акта администрации поселения при уходе выборного должностного лица в ежегодный основной оплачиваемый отпуск за фактически отработанный период один раз в год в размере двух должностных окладов. Данная выплата увеличивается на соответствующие районный коэффициент и величину процентной надбавки за непрерывный стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, предусмотренные пунктами 3.2, 3.3 настоящего Положения.

Если основной отпуск выборным должностным лицом в течение года не был использован, указанная выплата не производится.

Если основной отпуск используется выборным должностным лицом

частями, то указанная выплата производится при предоставлении первой части этого отпуска. При этом данная часть отпуска должна быть не менее 14 дней.

6.2. Материальная помощь в размере одного должностного оклада выплачивается на основании письменного заявления выборного должностного лица в соответствии с правовым актом администрации поселения. Данная выплата увеличивается на соответствующие районный коэффициент и величину процентной надбавки за непрерывный стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, предусмотренные пунктами 3.2, 3.3 настоящего Положения.

Материальная помощь может быть выплачена выборному должностному лицу в течение календарного года независимо от его ухода в отпуск за фактически отработанный период.

## 8. Размер и условия выплаты ежемесячного денежного поощрения

8.1. Ежемесячное денежное поощрение выборным должностным лицам выплачивается в размере – 5,3 должностных окладов.

8.2. Источником выплаты ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц является фонд оплаты труда главы муниципального образования, сформированный в утвержденном порядке на очередной финансовый год, в соответствии с действующим законодательством.

## 9. Порядок выплаты премии по итогам работы

9.1. Выплата премии выборному должностному лицу производится ежемесячно в размере не более двух окладов в год. Выплата премии производится за фактически отработанное время. Данная выплата увеличивается на соответствующие районный коэффициент и величину процентной надбавки за непрерывный стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, предусмотренные пунктами 3.2, 3.3 настоящего Положения. Источником выплаты премии выборному должностному лицу является фонд оплаты труда главы муниципального образования, сформированный в утвержденном порядке на очередной финансовый год, в соответствии с действующим законодательством.

## 10. Формирование фонда оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе

10.1. При формировании фонда платы труда выборных должностных лиц предусматриваются средства для осуществления выплат в размере (в



расчете на год):

- 1) должностного оклада в размере 12 месячных должностных окладов;
- 2) ежемесячной процентной надбавки за сложность, напряженность, специальный режим работы в размере 26 должностных окладов;
- 3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 3 должностных окладов;
- 4) ежемесячное денежное поощрение в размере 64 должностных окладов;
- 5) премия по итогам работы в размере 2 должностных окладов;
- 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 3 должностных окладов;

10.2. Фонд оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе формируется за счет средств, предусмотренных п. 10.1. настоящего Положения, а также за счет средств:

- 1) на выплату районного коэффициента к денежному содержанию за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера -1,5;
- 2) на выплату процентной надбавки к денежному содержанию за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера -1,5.

10.3. Фонд оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- увеличения (индексации) должностных окладов;
- проведения организационно-штатных мероприятий в соответствии с трудовым законодательством;
- начисления иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Хабаровского края, Ванинского района и городского поселения «Рабочий поселок Октябрьский» Ванинского муниципального района Хабаровского края.